



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลา หรือมาทำงานสาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามหมวด ๑๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๗) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒

ข้อ ๒ ต้องมีวันลาและจำนวนครั้งการมาทำงานสายอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันเกินกว่าสิบห้าครั้ง และหรือต้องไม่เกินยี่สิบสามวัน และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

๒.๒ ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒๔ ครั้ง (ร้อยละ ๒๐ ของประมาณการวันทำงานครึ่งปี)

ข้อ ๓ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปพิจารณาเห็นสมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน จะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....

(นายจิตรกร สุวรรณมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่