

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่
อำเภอ กาญจนดิษฐ์ จังหวัด สุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมการวางแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การบริหาร
๒	กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มี ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรทุกท่านลงใน ระบบLHR และรับรองผลส่งให้ทางจังหวัดทุกๆ วันที่ ๑๐ ของเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร
๓	กิจกรรมการสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑)พนักงานจ้างตามทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร
๔	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ท่าทองใหม่	ดำเนินการให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มี ความปลอดภัย โดยการทำกิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร
๕	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐,๐๐๐	๑๑,๒๕๐	๑ มิ.ย – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การบริหาร

๖	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมใน สายงาน (ส่งเข้ารับการฝึกอบรม ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัย ผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้ง หลักสูตรมา)	ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาในสายงาน จำนวน พนักงานส่วนตำบล ๑๕ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ คน ครู ๓ คน	๒๕๐,๐๐๐	๑๕๒,๔๗๕	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การพัฒนา
๗	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบล	จัดโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๓,๘๐๐	๒๑ - ๒๒ มิ.ย. ๖๘	การพัฒนา

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่

อำเภอ กาญจนดิษฐ์ จังหวัด สุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.ประกาศฉบับใหม่ แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะ พึ่งพิง(LCT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๑.นางสาวมาลัยพร หิรัญจันทร์ ตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒.เจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอน รูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรม เทคโนโลยีสำหรับการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัยฯ ๒.นางสาวฉัตรฤทัย วรเดช ตำแหน่งครู สังกัดสำนักปลัด			✓	คนละ ๔,๕๐๐.- บาท	๔ - ๖ เมษายน ๒๕๖๘
๓.หลักสูตรยกระดับท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๑ ๓.นางสิริกร ศรีนวล ตำแหน่งปลัด อบต. สังกัด อบต. ท่าทองใหม่			✓	คนละ ๒๕,๐๐๐.- บาท	๑๕ พฤษภาคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผน และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ อปท.(e-Plan) รุ่นที่ ๔ ๔.นางสาวชาลิสา แสงศรี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด			✓	คนละ ๔,๙๐๐.- บาท	๑๗ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๕.ขั้นตอนการควบคุมพัสดุ การจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน การตรวจสอบพัสดุประจำปี การจำหน่ายพัสดุ และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและข้อพึงระวังของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละคณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัด ๕.นางมัตติกา ฐิติฐานานาศักดิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง สังกัดกองคลัง			✓	คนละ ๔,๙๐๐.- บาท	๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๖.การบังคับใช้กฎหมายที่ออกตาม พ.ร.บ.ชุดดินและถมดิน และ พ.ร.บ.ควบคุมอาคารรวมทั้งกฎกระทรวง/ประกาศกระทรวงมหาดไทย ในการขออนุญาต อายุ/การต่อ/โอนฯ ๑.นายนิรุทธ์ ด้วงสุข ตำแหน่งรองปลัด สังกัด อบต.ท่าทองใหม่ ๒.นายพัฒนชัย อำนวยโรจนจินดา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดกองช่าง ๓.นางสาวจิราวรรณ กลั้ววิลา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด สังกัดสำนักปลัด			✓	คนละ ๔,๙๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๔,๗๐๐.- บาท	๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒) ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ต้น/กลาง/สูง/สูงพิเศษ)					
๑	นักบริหารท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	ต้น	๑	๑	
๒	นักบริหารท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ต้น/กลาง/สูง)					
๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๑	๑	
๒	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	กลาง	๑	๑	
๓	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (สายงานเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ-ทรงคุณวุฒิ)					
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	
๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	
๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	
๔	นักวิชาการสาธารณสุข	(ปก./ชก.)	๑	-	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	
๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑	๑	
๗	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	(ปก./ชก.)	๑	๑	
๙	วิศวกรโยธา	(ปก./ชก.)	๑	-	
๑๐	นักวิชาการศึกษา	(ปก./ชก.)	๑	-	
๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)					
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปง.	๑	๑	
๒	นายช่างโยธา	(ปง./ชง.)	๑	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	
๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒	๒	
๔	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	
ครู					

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑	ครู	คศ.๑	๑	๑	
๒	ครู	คศ.๒	๑	๑	
๓	ครู	คศ.๓	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงาน	-	๑	๑	
๒	ภารโรง	-	๑	๑	
๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๕	๕	
รวม			๓๓	๒๙	